

ПРОФЕСІЙНА ОРІЄНТАЦІЯ УЧНІВ

8-9 КЛАСІВ

Поняття професійної орієнтації

Професійна орієнтація — це вибір людиною з існуючих професій або професійних напрямків саме такої професії, що забезпечить її просування щаблями професійної кар'єри або набуття певного соціального статусу у суспільстві.

Профорієнтація учнів 8-9 класів



1. Тести. Існує понад 30 різних опитувальників, за допомогою яких можна з'ясувати ті або інші професійні схильності респондентів. Цей варіант допомагає зрозуміти, у якому напрямку слід рухатися.

2. Консультація. Робота з психологом або педагогом, які надають розвернутої інформації щодо певних видів діяльності, їхніх особливостей за специфіки.

Помилки при виборі професії

1. Поверхове розуміння особливостей діяльності фахівців певної професійної сфери.
2. «Рожеве уявлення» про професію та її фахівців.
3. Стереотипне бачення переваг або недоліків певних професій та сфер діяльності.
4. Відсутність глибокого розуміння власних спроможностей та інтересів щодо подальшої професійної визначеності.
5. Надмірне навіювання інших, що блокує реалізацію власних інтересів.

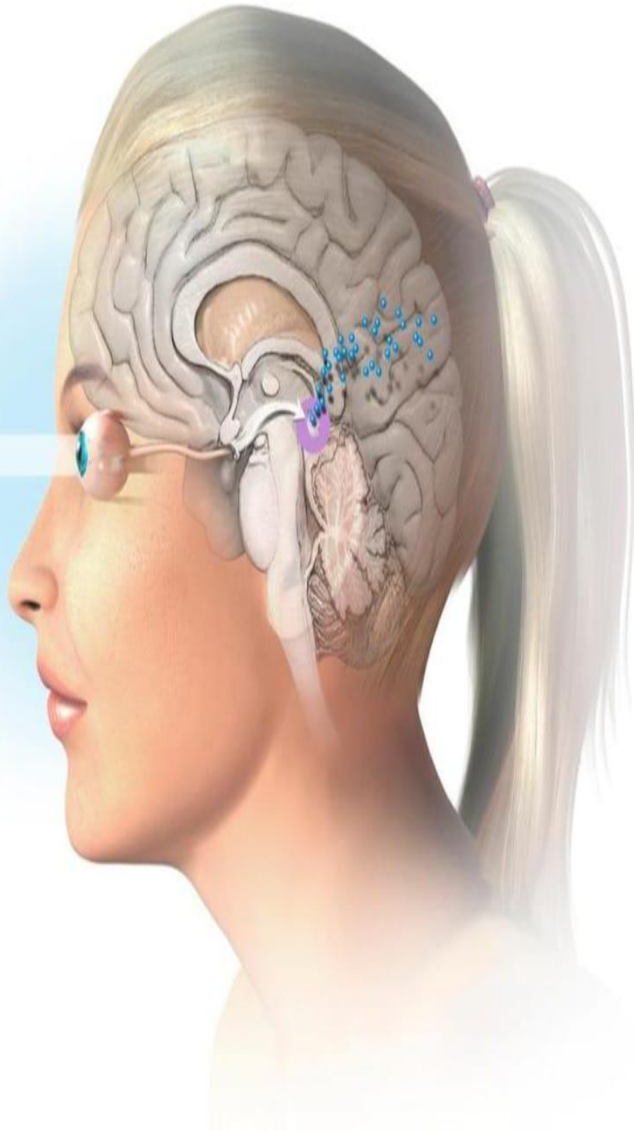
Основні кроки щодо опанування власного професійного вибору



Чотири стадії опанування навичок:

1. Самоаналіз.
2. З'ясувати потреби власного «Я».
3. Скласти перелік цікавих професій.
4. Ознайомитися з прогнозами експертів на ринку професій.
5. Розглянути специфіку професії, яку ви обираєте.
6. Тестування.

1 крок – самоаналіз



1. Які предмети краще за все опанували, що викликало задоволення?
2. Чому це так виходило? Подобався сам предмет чи вчитель, який його викладав?
3. Які навички вже є у вас (5 гнучких і жорстких)? Що у вас краще виходить – комунікувати, самоорганізовуватися, працювати в команді та вирішувати спільні проблеми?
4. Яке ваше хобі та як воно пов'язано з майбутньою професією? (Найбільш гарна робота – це високооплачуване хобі (Генрі Форд)).

2 крок – з'ясувати потреби власного «Я»



Існує 4 типу кар'єрних потреб.

1. **Влада** – головне у роботі просування щаблями кар'єрної драбини.

2. **Експертиза** – пошук визнання того, що ти є досвідчений фахівець у обраній професійній справі.

3. **Самореалізація** – опанування нових професій, робота у проектних командах, комунікація, саморозвиток.

4. **Різноманіття** – спробувати все, отримати різні враження, зміна профілю діяльності.

3 крок - скласти перелік цікавих професій



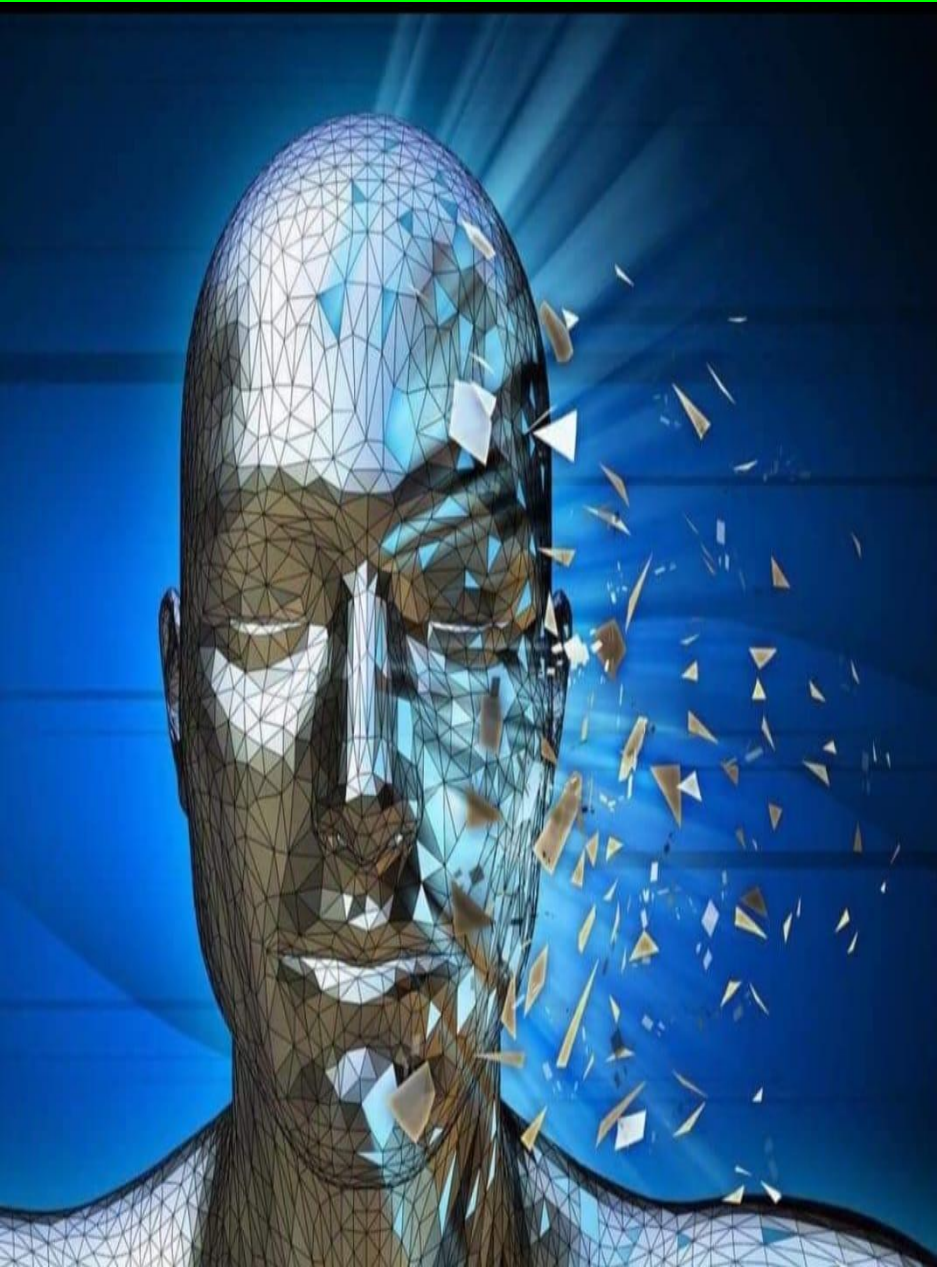
1. Перелік повинен включати 10-15 професій.
2. Порівняйте їх між собою за: цікавістю, оплатою, можливістю кар'єрного зростання тощо.
3. Перевірте їх затребуваність на ринку праці, їхню перспективність на 10 років.
4. Спробуйте накласти власні схильності на те, як вони прикладаються в конкретній професії (наприклад, мені подобається малювати, то я можу навчатися на веб-дизайнера).

4 крок – вивчення прогнозів експертів ринку праці



Реймонд Курцвейл, екс-директор компанії Google зазначив, що до 2050 р. зникнуть професії таксиста, пілота, маркетолога, продавця, фотографа, звичайного лікаря але не хірурга або стоматолога тощо.

5 крок – вивчення специфіки професії, яку ви обрали



1. Вивчити сферу, у якій збираєтеся розвиватися.
2. Треба підключити поради тих, кому ви довіряєте.
3. Не перебільшуйте значення висновків про професію отриманих з фільмів, серіалів або книжок.
4. Треба пам'ятати, що реальність може відрізнятися від уяви.
5. Збирайте інформацію про професію від її фахівців та тих, хто споживає їхній продукт.

6 крок – тестування



1. Визначити власні здібності щодо професійної орієнтації.

2. Зазвичай, визначення відбувається за такими групами професій:

- Людина – Людина
- Людина – Природа
- Людина – Техніка
- Людина – Знакова система
- Людина – Художній образ

Загальні тенденції розвитку ринку праці



1. Володіння англійською мовою та іншими іноземними мовами стає обов'язковою вимогою для прийому на роботу.

2. Вільне користування комп'ютерною технікою, гаджетами та програмним забезпеченням.

3. Більша частина офісних функцій перейде «на домівку», в онлайн режим.

4. Переважати стане багатoproфільність та універсальність співробітників, замість вузької спеціалізації.

Найбільш затребувані професії у найближчі 5-7 років



ІТ-сфера: дизайнер інтерфейсів, архітектор VR (створює віртуальну реальність), розробник системи TRP (розробник програмного забезпечення для справ великих компаній), розробник моделей BigData (програміст із обробки великої кількості даних).

Найбільш затребувані професії у найближчі 5-7 років



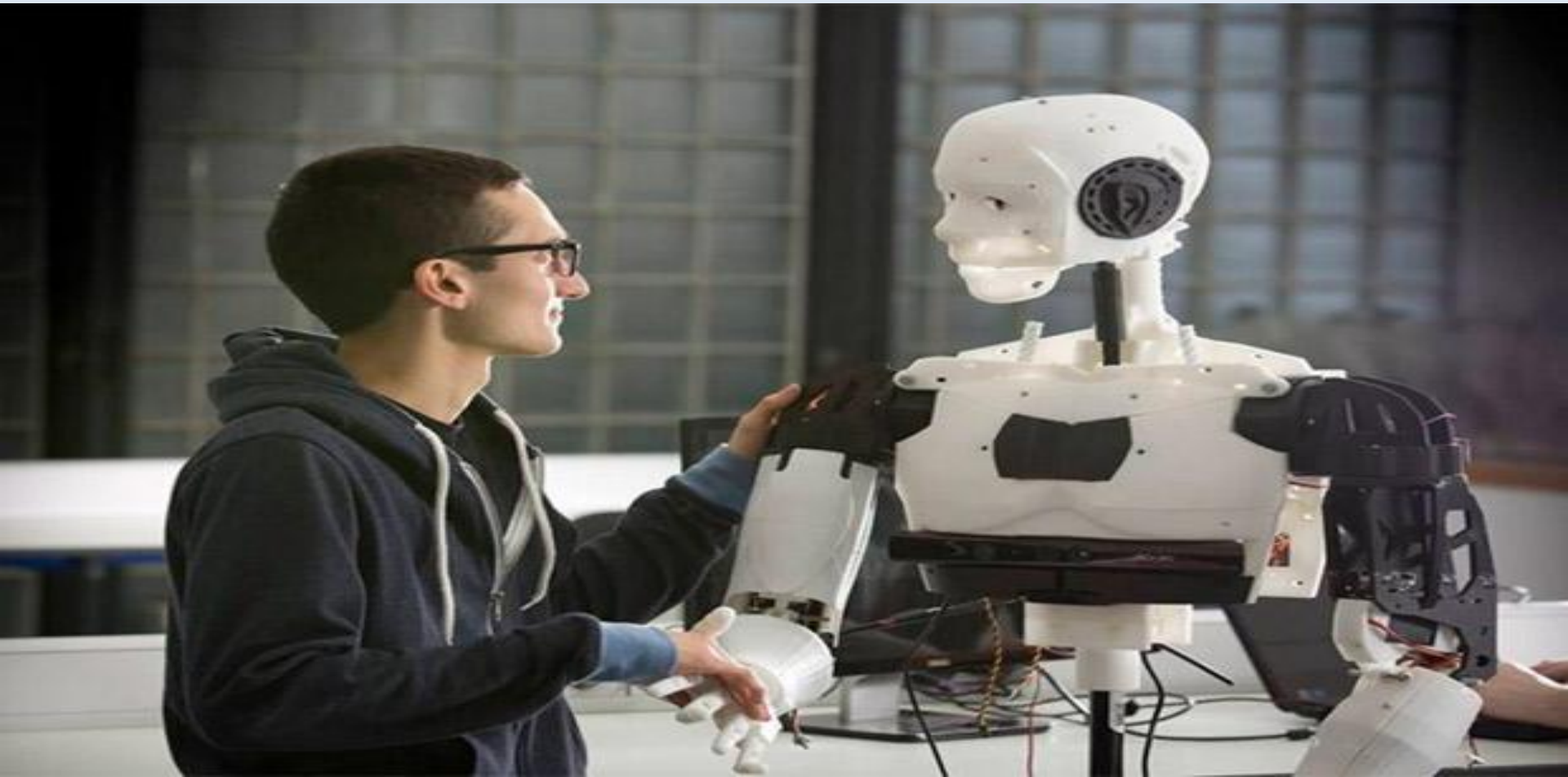
Медицина: (розробка забезпечення лікувального діагностичного обладнання), інженер кіберпротезувальник (створення людських біопротезів), консультант, молекулярний дієтолог.

ІТ-лікар програмного для та тканевий та натуральних тканин та молекулярний генетичний телемедик, молекулярний дієтолог.

Біоінженерія: біо-технолог (фахівець у медичній, генній та фармацевтичній сферах), біоінженер (фахівець в сфері хімії та біології), генний інженер (зміна організмів на генних маніпуляціях).



Робототехніка: інженер робототехніки
(розробка та виробництво роботів),
інженер медичної робототехніки.



Будівництво (урбанізація): архітектор «розумних домівок» (фахівець з розробки систем контролю, охоронної сигналізації, керування комунікаціями з віддаленим доступом), урбаніст (інженер, який розробляє систему укріплення старих будівель), інженер енергозберігаючих домівок, будівний еко-аналітик (поєднання екологічної та інженерної освіти).



Робота з людьми: психолог-консультант, соціальний робітник, психотерапевт, психоневролог.



Інші професії: розробник систем безпілотної авіації (керування дронами), майстер з кібербезпеки, проєктувальник 3D друку, оцінщик інтелектуальної власності.



Професії, що є найбільш неуразливими перед Штучним інтелектом



Раймонд Курцвейл стверджує, що натеper існує 49 професій, які мають вірогідність заміни штучним інтелектом менше 1%. Серед них 10 перших:

1. Фахівець зі збуту (Sales Engineers).
2. Соціальні працівники охорони здоров'я.
3. Хірург.
4. Стоматолог.
5. Педіатр.
6. Ерготерапевт (фахівець з розвитку та поновлення активності людей, що її втратили внаслідок хвороби або травми).
7. Психолог.
8. Художник з декорацій та експозиції.
9. Менеджер з персоналу.
10. Дієтолог.

ДЯКУЮ ЗА УВАГУ